

FICHE DE POSTE DE SECRETAIRE GENERAL(E) EN CHARGE DES PROJETS ET DE LA TRANSFORMATION

CHU de Nîmes, CH le Vigan et EHPAD de Saint-Gilles, Beauvoisin, St Hippolyte-du-Fort, Sauve, Lasalle et Ganges

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Cotation RIFSEEP

Emploi fonctionnel Niveau 3 – IFSE Groupe J

Centre hospitalier (ou direction commune) : CHU de Nîmes, CH le Vigan et EHPAD de Saint-Gilles, Beauvoisin, St Hippolyte-du-Fort, Sauve, Lasalle et Ganges

Adresse : place du Pr Robert Debré – 30029 NIMES CEDEX 9

Personnes à contacter :

M. Frédéric RIMATTEI, Directeur général

M. Loïc DELASTRE, Directeur général adjoint

Tél : 04.66.68.30.01 / direction.generale@chu-nimes.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale et synthétique de l'établissement :

Acteur de référence en santé (15^{ème} au classement du magazine Le Point en 2025), le CHU de Nîmes offre une capacité d'hospitalisation de 2070 lits et 293 places répartis sur 3 sites : Carémeau, Centre de gériatrie de Serre-Cavalier, Hôpital Universitaire du Grau du Roi. En 2025, l'établissement a accueilli 295 934 consultations, 143 661 patients en hospitalisation dont 88 491 en hospitalisation de jour, enregistré 122 942 passages aux urgences (adultes, cardiologiques, pédiatriques, gynécologiques et obstétricales, ophtalmologiques, odontologiques) et réalisé 23 574 interventions chirurgicales.

L'organisation interne est structurée en 11 pôles hospitalo-universitaires.

Avec un budget principal de 742 M€ en 2025, le CHU dispose d'un large éventail de services cliniques couvrant l'ensemble des besoins de santé de la population à chaque âge de la vie (médecine, chirurgie, obstétrique, pédiatrie, soins médicaux de réadaptation, hébergement et soins des personnes âgées). Chaque jour, les professionnels de l'établissement relèvent les enjeux de santé publique et s'investissent au quotidien pour la prise en charge des patients au sein de multiples spécialités de recours territorial, régional et inter-régional (hématologie, neurochirurgie, neuroradiologie, radiothérapie, médecine nucléaire, médecine et chirurgie oncologiques...) et de proximité à la population nîmoise et gardoise.

L'établissement connaît par ailleurs un très fort développement depuis plusieurs années en couvrant les besoins de santé d'une vaste zone géographique incluant en particulier la moyenne et basse Vallée du Rhône, le Sud Ardèche et le Sud Lozère.

L'établissement est le premier employeur du Gard avec 7 666 professionnels dont plus de 730 médecins seniors. 325 internes sont affectés au CHU et 410 étudiants en médecine, pharmacie et odontologie y réalisent leurs stages. L'institut de formation aux métiers de la santé et ses deux antennes accueillent en moyenne 929 étudiants chaque année.

Le CHU est en direction commune avec le Centre Hospitalier du Vigan et les EHPAD de Saint-Gilles, Beauvoisin, Saint Hippolyte-du-Fort, Sauve, Lasalle et Ganges. Il est l'établissement support du GHT Cévennes-Gard-Camargue qui comporte 19 établissements. Un projet médico-soignant partagé de territoire a été élaboré pour la période 2026-2030. Il vise en particulier à promouvoir une organisation territoriale de la santé incluant autant les acteurs hospitaliers que ceux des soins primaires et des collectivités territoriales.

Labellisé « Haute qualité des soins », mention la plus élevée de la Haute Autorité de Santé en 2023, le CHU de Nîmes est régulièrement classé parmi les CHU de France les plus attractifs auprès des internes des facultés de santé communes avec l'Université de Montpellier et le CHU de Montpellier.

Pleinement engagé dans la transition écologique, l'établissement met en œuvre un plan d'actions global allant de la politique d'achats responsables, au développement des mobilités alternatives, en passant par l'optimisation des consommations d'énergie, la réduction de la production de déchets ou encore le déploiement d'une démarche d'éco-soins.

Le CHU assume un positionnement très dynamique en matière de recherche avec 741 publications dont 60% de catégorie A et A+. Il déploie une stratégie de recherche autour de 4 axes thématiques (neurosciences, soins critiques, oncologie, infectiologie) et d'un axe transversal basé sur les plateformes et l'exploitation sécurisée des données de santé. Un plan d'accompagnement annuel à la recherche et à l'innovation de plus de 3,5 M€ et une démarche innovante de suivi et de soutien individualisé aux parcours hospitalo-universitaires complètent le dispositif.

Doté depuis plusieurs années d'une gouvernance médico-administrative particulièrement intégrée grâce à l'existence de délégations médico-administratives thématiques pionnières au plan national, le CHU a considérablement renforcé le rôle des pôles via le déploiement en 2026 d'une large délégation de gestion portant sur près de 25M€ et l'élaboration des contrats de pôle constituant une feuille de route stratégique pour chaque pôle en matière de soin, de recherche et d'innovation, de formation, de management, de qualité ou encore en matière de transition écologique.

A l'appui de ces feuilles de route polaires, le CHU structure des orientations stratégiques transversales (politique recherche et innovation, schéma directeur immobilier, schéma directeur du système d'information, politique RSE d'attractivité et de fidélisation des professionnels, ...) qui seront naturellement intégrées au prochain projet d'établissement 2028-2032 dont les travaux d'élaboration débiteront en fin d'année 2026.

Identification du poste

Le poste de Secrétaire général(e) en charge des projets et de la transformation est un emploi fonctionnel placé au sein de la Direction générale du CHU.

Dans un environnement hospitalo-universitaire, et plus largement un système de santé, marqué par une forte dynamique d'innovation et une évolution rapide des besoins de santé comme des pratiques médicales et des outils technologiques, il ou elle est chargé(e) d'assurer la cohérence globale et le suivi rigoureux des projets transversaux portés par les pôles, les directions fonctionnelles ou à l'initiative de la gouvernance.

En complémentarité avec le Directeur général et le Directeur général adjoint, il/elle est susceptible d'assurer par ailleurs des fonctions à caractère transversal sans lien direct avec le portefeuille de projets confiés.

Missions principales

Elles s'inscrivent dans le contexte :

- Des enjeux majeurs de transformation de l'établissement pour l'adapter et le préparer dès à présent aux évolutions des pratiques médicales, des progrès technologiques et des besoins de santé de la population au cours des 10 à 15 prochaines années : numérique en santé / IA / Ambulatoire médical, chirurgical ou interventionnel / RSE – diminution de l'empreinte environnementale et adaptation au changement climatique / Responsabilité territoriale et lien ville-hôpital ;
- Des opérations immobilières, d'installation d'équipements structurants, de déploiement d'outils informatiques ou de modernisation des processus logistiques en cours ou à venir dans le cadre du plan pluriannuel d'investissement et d'un schéma directeur immobilier à finaliser d'ici fin 2026 ;

- De la perspective d'élaboration, au cours de l'année 2027, du projet d'établissement 2028-2032 et des projets transversaux et de transformation qui en résulteront.

Il ou elle aura ainsi pour mission principale le pilotage d'un portefeuille de projets touchant l'ensemble du périmètre des activités du CHU (activités médico-soignantes, fonctions support à dimension territoriale, ...) et ayant pour caractéristiques communes :

- De présenter une complexité importante sur le plan technique, managérial ou opérationnel ;
- D'impliquer de manière transversale plusieurs pôles hospitalo-universitaires et de multiples directions fonctionnelles ;
- De porter des enjeux forts de transformation et d'efficience pour l'établissement.

Fort d'une situation financière équilibrée, l'établissement présente un PGFP (2026-2030) qui fait actuellement l'objet d'un réexamen au regard de l'analyse portée dans le cadre de la phase diagnostique du schéma directeur immobilier.

Ainsi, l'établissement conduit ou sera amené à conduire plusieurs opérations structurantes parmi lesquelles :

- Le regroupement de l'ensemble des activités chirurgicales et interventionnelles à caractère ambulatoire et pédiatrique avec la construction en cours d'un bâtiment de 4530m² dont l'ouverture est prévue au printemps 2027 ;
- Une extension majeure de l'Institut de Cancérologie du Gard (ICG) en phase de programmation et intégrant une extension de la capacité de radiothérapie dès la fin 2027 ;
- Une extension et une refonte complète du service des urgences qui accueille aujourd'hui plus de 122 000 passages par an et dont la capacité et la configuration actuelle sont devenues insuffisantes ;
- Une refonte des locaux consacrés à la prise en charge des maladies chroniques ;
- Une rénovation complète sur la période 2026-2030 du site principal de gériatrie EHPAD / USLD ;
- L'implantation d'un centre de soins dentaires pour permettre le renforcement de l'offre de soins sur le territoire avec une vocation hospitalo-universitaire clairement établie ;
- La modernisation des fonctions logistiques permettant d'ouvrir à long terme de nouvelles perspectives de développement du site principal du CHU ;
- Les projets non encore identifiés au plan pluriannuel d'investissement (PPI) du CHU et qui y seront inscrits, à la suite de la validation prochaine du scénario préférentiel du SDI ;
- Les projets non encore identifiés, sans composante immobilière ou d'investissement, qui seront validés à l'issue du travail d'élaboration du prochain projet d'établissement 2028-2032.

Au-delà de ces projets en grande partie déjà identifiés et financés, le schéma directeur immobilier (SDI) en cours de finalisation (fin 2026) portera une vision claire des principes d'organisation et d'occupation des locaux du CHU afin de faciliter à la fois la fluidité des parcours patients, l'amélioration des conditions d'exercice des professionnels médicaux et non médicaux et la performance des organisations.

Le poste de Secrétaire général(e) en charge des projets et de la transformation aura à la fois une dimension de soutien, d'accompagnement et de supervision des chefs de projets mais également le pilotage en propre de projets transversaux d'une particulière complexité ou envergure. Il ou elle sera l'interlocuteur privilégié de la gouvernance du CHU pour tout ce qui relève d'une gestion de projets tournée vers l'efficacité des processus d'élaboration et d'arbitrage comme du suivi rigoureux de la mise en œuvre des projets dans le cadre des calendriers et des budgets prévus.

En lien étroit avec les directions et les pôles concernés, il ou elle aura par ailleurs vocation à assurer la coordination et la supervision de premier niveau de projets d'efficience, à forte connotation organisationnelle, lorsqu'ils ont un important caractère transversal ou transformant pour le CHU.

Enfin, en l'absence du Directeur général adjoint, le Secrétaire général(e) assure la suppléance du Directeur général et le représente en interne et en externe en tant que de besoin.

Positionnement au sein de l'établissement

Positionnement au sein de la Direction générale avec un rattachement hiérarchique direct au Directeur général **du CHU** et au Directeur général adjoint.

Membre invité du Directoire.

Les interfaces fonctionnelles principales sont les suivantes :

- En interne : Présidence et Vice-Présidence de CME, directions fonctionnelles, délégations médico-administratives notamment Délégation aux projets médico-soignants et Délégation à l'information médicale et à l'activité (DIMA), gouvernances de pôle notamment les directeurs/directrices déléguées de pôle, chefs de service, responsables d'unités fonctionnelles, organisations syndicales, etc ;
- En externe : Agence régionale de santé Occitanie, collectivités territoriales

Profil souhaité du candidat

- Formation EHESP filière directeur d'hôpital

- Expérience souhaitée :

- Parcours professionnel diversifié intégrant idéalement une première expérience en CHU ;
- Expérience réussie dans la conduite du changement et la conduite de projets complexes ;
- Forte implication dans le management ;
- Expérience de direction de plusieurs directions fonctionnelles.

Compétences, savoir-faire, savoir-être, savoir-agir attendus :

- Capacité à animer et à diriger des équipes ;
- Goût pour l'animation, la mobilisation, la conviction ;
- Management de projet ;
- Techniques de gestion hospitalière : ressources humaines, finances, système d'information, patrimoine, recherche... ;
- Capacité d'engagement personnel, loyauté ;
- Sens du collectif et du travail en équipe ;
- Ecoute et négociation, sens de la communication ;
- Esprit de synthèse, rigueur, et capacité rédactionnelle.

Autres informations

- Poste à 100%
- Participation au tour de garde de direction
- Logement de fonction ou indemnité de logement

CE PROFIL DE POSTE PEUT ETRE MODIFIE EN
FONCTION DES EVOLUTIONS INSTITUTIONNELLES